



ROPAŽU NOVADA PAŠVALDĪBA

Reģ. Nr. 90000067986

Institūta iela 1A, Ulbroka, Stopiņu pagasts, Ropažu novads, LV-2130

Tālr. 27885518

novada.dome@ropazi.lv

Ulbrokā

SAISTOŠIE NOTEIKUMI

2025.gada ____

Nr. ____

*Apstiprināti ar
Ropažu novada pašvaldības domes
____. sēdes lēmumu Nr. ____
(prot. Nr. ____/2025)*

Par sociālajām garantijām pedagogiem Ropažu novadā

*Izdoti saskaņā ar Izglītības likuma
60. panta trešo daļu*

1. Saistošie noteikumi nosaka Ropažu novada pašvaldībā (turpmāk – Pašvaldība) strādājošo pedagogu atbilstoši pedagogu amata sarakstam (turpmāk – pedagogi) sociālās garantijas.
2. Ar sociālajām garantijām šo noteikumu izpratnē tiek saprasti pabalsti, piemaksa, apdrošināšana, kompensācijas, likumā noteikto izdevumu segšana, citi ar papildu atlīdzību saistīti pasākumi.
3. Sociālās garantijas pedagogiem sedz no Pašvaldības budžeta līdzekļiem.
4. Pedagogiem tiek noteikti šādi pabalstu un kompensācijas veidi un apmērs:
 - 4.1. pabalsts par apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam - 50 % apmērā no mēnešalgas reizi kalendārajā gadā par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu;
 - 4.2. pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi – vienas valstī noteiktās minimālās mēneša algas apmērā;
 - 4.3. pabalsts pedagoga nāves gadījumā viņa ģimenes loceklim vai personai, kura uzņēmusies apbedīšanu – pedagogam noteiktās mēnešalgas apmērā;
 - 4.4. pabalsts, aizejot ikgadējā atvaļinājumā – līdz 50% apmērā no mēnešalgas, apmēru nosakot ņemot vērā ikgadējās darbības rezultātu novērtējumu un kritērijus atbalsta apmēra noteikšanai;
 - 4.5. kompensācija par mācību un kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumiem – 80 % apmērā no mācību maksas.
5. Noteikumu 4.1. un 4.2. apakšpunktā noteiktos pabalstus pedagogam piešķir izglītības iestādes vadītājs, pamatojoties uz pedagoga iesniegumu, (iesniegumam pievienojams

notikuma konstatācijas faktu apliecināšanu dokumenti) un izmaksā uz pedagoga kontu kredītiestādē.

6. Noteikumu 4.3. apakšpunktā noteikto pabalstu izmaksā Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumos Nr. 565 "[Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām](#)" noteiktajā kārtībā.
7. Noteikumu 4.4. apakšpunktā noteikto pabalstu izmaksā (jāizpildās visiem kritērijiem):
 - 7.1. ja pedagogs izmanto ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma daļu, kas nav mazāka par divām nepārtrauktām kalendāra nedēļām, neskaitot svētku dienas;
 - 7.2. ja pedagogs nostrādājis Pašvaldībā ne mazāk kā vienu gadu;
 - 7.3. ja pedagogam saskaņā ar Darba likuma 90.pantu nav izteikta piezīme vai rājiens;
 - 7.4. ja budžetā tam ir paredzēti līdzekļi.
8. Noteikumu 4.5.apakšpunktā noteikto kompensāciju izmaksā atbilstoši Pašvaldības noteiktajai kārtībai par pedagogu mācību un kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu kompensēšanu.
9. Pedagogam tiek paredzēta veselības apdrošināšana no izglītības iestāžu budžeta plānā paredzētajiem finanšu līdzekļiem. Apdrošināti tiek pedagogi, kuri nostrādājuši Pašvaldībā vismaz trīs mēnešus. Veselības apdrošināšanas prēmija nedrīkst pārsniegt normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteikto apmēru. Ja apdrošināšanas prēmija pārsniedz minēto apmēru, pedagogs sedz prēmijas starpību.
10. Pedagogiem piešķir naudas balvu 50% apmērā no pedagogam noteiktās mēnešalgas, ja pedagogs ieguvis valsts institūcijas vai pašvaldības apbalvojumu (atzinību), ja budžetā tam ir paredzēti līdzekļi.
11. Pedagogam, papildus normatīvajos aktos noteiktajam, tiek paredzēti šādi ar papildu atlīdzību saistīti pasākumi:
 - 11.1. viena apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.–4. klasē;
 - 11.2. trīs apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā;
 - 11.3. viena apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā, pedagogam vai viņa bērnam absolvējot vispārējās izglītības, profesionālās izglītības iestādi vai augstākās izglītības iestādi;
 - 11.4. pedagogam no izglītības iestādes budžeta plānā paredzētiem līdzekļiem, vienu reizi divos gados kompensē optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumus līdz 150 *euro* gadā. Ja ikgadējā redzes pārbaudē konstatētas un pedagogam nepieciešams iegādāties jaunu speciālo medicīnisko optisko redzes korekcijas līdzekli, minēto kompensāciju var izmaksāt reizi gadā.
12. Noteikumu 11.1.-11.4. apakšpunktā minētās garantijas pedagogam piešķir izglītības iestādes vadītājs, pamatojoties uz pedagoga iesniegumu.
13. Pedagogiem vienu reizi 2025. gadā, ja pedagogs nostrādājis Pašvaldībā ne mazāk kā vienu gadu un atvaļinājuma pabalsts netiek vai nav ticis izmaksāts uz cita spēkā esoša dokumenta pamata, izmantojot ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma daļu, kas nav mazāka par divām nepārtrauktām kalendāra nedēļām, neskaitot svētku dienas, izmaksā atvaļinājuma pabalstu 40% apmērā no mēnešalgas, ja pedagogam saskaņā ar Darba likuma 90.pantu nav izteikta piezīme vai rājiens.
14. Atvaļinājuma pabalsts par 2025.gadu izmaksājams visiem pedagogiem, kuri 2025.gadā ir jau izmantojuši vai izmantos ikgadējo atmaksāto atvaļinājumu, kas nav mazāks par divām kalendārām nedēļām. Pedagogi, kuri līdz šo noteikumu spēkā stāšanās dienai 2025.gadā ir izmantojuši vai izmantos ikgadējo atmaksāto atvaļinājumu un ar kuriem ir pārtrauktas vai uz noteikumu spēkā stāšanās dienu ir zināms (ir attiecīga dokumentācija, piemēram, iesniegums, vienošanās), ka tiks pārtrauktas darba tiesiskās attiecības, atvaļinājuma pabalsts netiek izmaksāts.

15. Noteikumu 4.4.apakšpunkts un 7.punkts stājas spēkā 2026.gada 1.janvārī.

Ropažu novada pašvaldības
domes priekšsēdētāja

S. Grūbe

Paskaidrojuma raksts
Ropažu novada pašvaldības domes saistošajiem noteikumiem Nr.
“Par sociālajām garantijām pedagogiem Ropažu novadā”

Paskaidrojuma raksta sadaļa	Norādāmā informācija
1. Mērķis un nepieciešamības pamatojums	1.1. Pašvaldības likuma 44. panta pirmā daļa nosaka, ka dome atbilstoši likumā vai Ministru kabineta noteikumos ietvertam pilnvarojumam izdod saistošos noteikumus. 1.2. Izglītības likuma 17.panta trešās daļas 3.punkts nosaka, ka pašvaldība nosaka kārtību, kādā tās padotībā esošās izglītības iestādes finansējamās no budžeta. Turklāt šī panta trešās daļas 6.punkts nosaka, ka pašvaldība piešķir pašvaldības budžeta līdzekļus izglītības iestādēm un kontrolē šo līdzekļu izmantošanu. 1.3. Izglītības likuma 60. panta trešās daļas piektais teikums nosaka, ka pašvaldības izglītības iestāžu pedagogu sociālās garantijas pašvaldības var finansēt no saviem budžetiem saistošajos noteikumos noteiktajā apmērā un kārtībā. 1.4. Pašvaldības institūcijas amatpersonām (darbiniekiem) piemēro Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu (turpmāk – Likums), kurā ir noteikts, kādas sociālās garantijas var paredzēt pašvaldības darbiniekiem. Ar sociālajām garantijām saprot pabalstus, kompensācijas, apdrošināšanu un likumā noteikto izdevumu segšanu. Uz pedagogiem attiecas tikai Likuma 3. panta astotā un devītā daļa. 1.5. Lai pašvaldības izglītības iestādēs sociālās garantijas, tostarp ar papildu atlīdzību saistītie pasākumi, būtu vienlīdzīgi piemērojamas gan darbiniekiem, gan pedagogiem, ir nepieciešams ar saistošajiem noteikumiem noteikt sociālās garantijas pedagogiem. 1.6. Sociālo garantiju paredzēšana pedagogiem ir arī viens no atbalsta veidiem, lai pašvaldības izglītības iestādēs piesaistītu jaunus pedagogus.
2. Fiskālā ietekme uz pašvaldības budžetu	2.1. Saistošo noteikumu īstenošanas fiskālās ietekmes prognoze uz pašvaldības budžetu – saistošo noteikumu izpilde notiks pašvaldības kārtējā gada budžeta ietvaros: izdevumu daļa nav precīzi aprēķināma, jo atkarīga no iesniegumu skaita; nav paredzēta ietekme uz citām pozīcijām budžeta ieņēmumu vai izdevumu daļā. 2.2. Ropažu novada pašvaldības 2024.gada 24.janvāra iekšējā normatīvajā aktā Nr. 1.3/24/7 “Ropažu novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzības un sociālo garantiju nolikums”

	(turpmāk – Iekšējie noteikumi), kas attiecas uz darbiniekiem (izņemot pedagogus) ir noteikts, ka darbiniekam, vienu reizi kalendārā gadā var piešķirt atvaļinājuma pabalstu līdz 50 % no mēnešalgas, ņemot vērā ikgadējās darbības rezultātu novērtējumu un piemērojot kritērijus, kas noteikti Iekšējos noteikumos. Ropažu novada pašvaldības izglītības iestādēs ir noteiktas atšķirīgas pedagogu novērtēšanas sistēmas, kas var radīt atšķirīgu pedagogu novērtēšanu un ietekmēt atvaļinājuma pabalsta apmēru. 2.3. Ropažu novada pašvaldības dome 2025.gada budžetā, lai nodrošinātu pedagogu piesaisti un līdzdarbotos pedagogu darba samaksas līdzfinansēšanā, ar 2025. gada 29. janvāra saistošajiem noteikumiem Nr. 5/25 “Par Ropažu novada pašvaldības budžetu 2025. gadam” ir piešķīrusi finanšu līdzekļus pedagogu atvaļinājuma pabalsta izmaksai 580 452 <i>euro</i> apmērā. 2.4. Tādējādi, lai risinātu situāciju par atvaļinājuma pabalstu izmaksu pedagogiem 2025.gadā, kamēr pašvaldībā nav izstrādāta vienota pedagogu atlīdzības izmaksu un novērtēšanas kārtība, ņemot vērā pašvaldības 2025.gada budžetā piešķirtos līdzekļus pedagogu atvaļinājuma pabalsta izmaksai, ir veikt vienotu atvaļinājuma pabalsta izmaksu pedagogiem 40 % apmērā no mēnešalgas, kas pielīdzināms B līmenim, jeb vidējam vērtējumam. 2026.gadā un turpmākajos gados atvaļinājuma pabalsta izmaksa notiks saistošo noteikumu 4.4.apakšpunktā noteiktajā kārtībā. 2.5. Nav nepieciešami resursi jaunu institūciju vai darba vietu veidošanai.
3.Sociālā ietekme, ietekme uz vidi, iedzīvotāju veselību, uzņēmējdarbības vidi pašvaldības teritorijā, kā arī plānotā regulējuma ietekme uz konkurenci	3.1. Sociālā ietekme – saistošie noteikumi var radīt labvēlīgu sociālo ietekmi, jo, piešķirot sociālās garantijas, tiks veicināta esošo pedagogu ilgturība darba vietā un jaunu pedagogu piesaiste. 3.2. Saistošie noteikumi nerada ietekmi uz vidi, iedzīvotāju veselību un uzņēmējdarbības vidi, kā arī neietekmē konkurenci.
4. Ietekme uz administratīvajām procedūrām un to izmaksām	4.1. Saistošo noteikumu piemērošanā persona var vēsties konkrētajā izglītības iestādē. Sociālās garantijas piešķir izglītības iestādes vadītājs, pamatojoties uz iesniegumu. 4.2. Nav paredzētas papildus administratīvo procedūru izmaksas.
5. Ietekme uz pašvaldības funkcijām un cilvēkresursiem	5.1. Saistošo noteikumu izpilde notiks iesaistot esošos cilvēkresursus. Pašvaldībā papildus institūcijas un štata vietas netiks radītas. 5.2. Iesniegumus izskatīs izglītības iestāžu vadītāji. 5.3. Nav nepieciešams veidot jaunas institūcijas vai darba vietas.
6. Informācija par izpildes nodrošināšanu	6.1. Saistošo noteikumu izpildi nodrošinās izglītības iestāžu vadītāji.
7. Prasību un izmaksu samērīgums pret ieguvumiem, ko	7.1. Noteikumi ir piemēroti iecerētā mērķa sasniegšanas nodrošināšanai un paredz tikai to, kas ir vajadzīgs minētā mērķa

sniedz mērķa sasniegšana	sasniegšanai. Pašvaldības izraudzītie līdzekļi ir piemēroti leģitīmā mērķa sasniegšanai un tās rīcība ir atbilstoša. 7.2. Izdodot saistošos noteikumus, pašvaldības izglītības iestādēs sociālās garantijas, tostarp ar papildu atlīdzību saistītie pasākumi, tiks vienlīdzīgi piemērojami.
8. Izstrādes gaitā veiktās konsultācijas ar privātpersonām un institūcijām	8.1. Sabiedrības līdzdalības veids - priekšlikumu un iebildumu izvērtēšana un iekļaušana pēc projekta publicēšanas pašvaldības tīmekļa vietnē internetā www.ropazi.lv. 8.2. Saistošo noteikumu projekts sabiedrības viedokļa noskaidrošanai tika publicēts pašvaldības tīmekļa vietnē internetā www.ropazi.lv ----- līdz ----- . Iebildumi _____ (tika/netika) saņemti.

Ropažu novada pašvaldības
domes priekšsēdētāja

S. Grūbe