



ROPAŽU NOVADA PAŠVALDĪBA

Reģ. Nr. 90000067986

Institūta iela 1A, Ulbroka, Stopiņu pagasts, Ropažu novads, LV-2130

Tālr. 67910518

novada.dome@ropazi.lv

Ulbrokā

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Iekšējie noteikumi konsolidētajā redakcijā uz 11.09.2025.

2022.gada 31.augustā **Nr.18**

Apstiprināti ar

Ropažu novada pašvaldības domes

31.08.2022. sēdes lēmumu Nr.1455

(protokols Nr.46/2022)

Grozīti ar

Ropažu novada pašvaldības domes

21.12.2022. sēdes lēmumu Nr.1836

(protokols Nr.55/2022)

Grozīti ar

Ropažu novada pašvaldības domes

10.09.2025. sēdes lēmumu Nr.135

(protokols Nr.10/2025)

Valsts budžeta mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma aprēķina un sadales kārtība Ropažu novada izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai

Izdots saskaņā ar Pašvaldību likuma

50.panta pirmo daļu

(Grozīts ar Ropažu novada pašvaldības domes

10.09.2025. sēdes lēmumu Nr.135 (protokols Nr. 10/2025))

1. Vispārīgie jautājumi

1.1. Noteikumi - Valsts budžeta mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma aprēķina un sadales kārtībai Ropažu novada pašvaldības izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai (turpmāk – Noteikumi) nosaka kārtību, kādā Ropažu novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) izglītības iestādēm (turpmāk – izglītības iestādes) tiek aprēķināta un sadalīta:

1.1.1. valsts budžeta mērķdotācija bērnu no 5 (piecu) gadu vecuma izglītošanā nodarbināto pirmsskolas izglītības pedagogu, vispārējās pamatizglītības, vispārējās vidējās izglītības, interešu izglītības un profesionālās ievirzes izglītības pedagogu darba samaksai un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām;

1.1.2. Pašvaldības budžeta līdzekļi pirmsskolas izglītības pedagogu, vispārējās pamatizglītības, vispārējās vidējās izglītības, interešu izglītības un profesionālās ievirzes

izglītības pedagogu, kas netiek finansēti no valsts budžeta līdzekļiem, darba samaksai un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām.

1.2. Noteikumi nosaka izglītības iestāžu pedagogu darba samaksas noteikšanas kārtību, darba samaksas apmēru, darba slodzes lielumu un amata vienību skaitu.

1.3. Pašvaldības Finanšu un grāmatvedības departaments (turpmāk – Finanšu departaments) nodrošina pārskatu par valsts mērķdotācijas izlietojumu sagatavošanu un iesniegšanu normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

1.4. Izglītības iestāžu vadītāji un direktori (turpmāk - izglītības iestādes vadītājs) nodrošina mērķdotācijas izlietojumu atbilstoši paredzētajam mērķim un apstiprinātajam budžetam.

1.5. Ja izglītības iestāde objektīvu iemeslu dēļ nespēj nodrošināt Noteikumos noteikto kārtību, izglītības iestādes rakstiski informē Pašvaldības Izglītības, jaunatnes lietu, kultūras un sporta departamentu (turpmāk – Izglītības departaments), kas izvērtē apstākļus un iesniedz priekšlikumu Pašvaldības izpilddirektoram (turpmāk – Izpilddirektors).

1.6. Izglītības departaments 20 (divdesmit) darba dienu laikā pēc mērķdotāciju sadalījuma apstiprināšanas Ministru kabinetā nodrošina informācijas ievadi Valsts izglītības informācijas sistēmā par piešķirtās mērķdotācijas apjomu katrā izglītības iestādē.

1.7. Noteikumi piemērojami atbilstoši piešķirtajai valsts budžeta mērķdotācijai un Pašvaldības budžeta līdzekļiem attiecīgajam gadam apstiprinātajam finansējumam.

2. Valsts mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma pedagogu darba samaksai aprēķināšanas un sadales principi

2.1. Valsts budžeta mērķdotācija izglītības iestādēm, tai skaitā speciālo skolu un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai, tiek aprēķināta saskaņā ar Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un šiem Noteikumiem.

2.2. Pašvaldības budžeta līdzekļi pirmsskolas izglītības iestādēm, vispārējās pamatzglītības un vispārējās vidējās izglītības pedagogu darba samaksai, tai skaitā profesionālās ievirzes iestāžu pedagogu darba samaksai, tiek aprēķināti saskaņā ar šiem Noteikumiem.

2.3. Izglītības departaments nodrošina, ka Valsts izglītības informācijas sistēmā tiek ievadīta un apstiprināta informācija:

2.3.1. līdz attiecīgā gada 5. septembrim par izglītojamo skaitu attiecīgā gada 1. septembrī pirmsskolas, pamata un vispārējās izglītības iestādēs (pa grupām, klasēm un izglītības programmām);

2.3.2. profesionālās ievirzes izglītības iestādē (pa grupām un izglītības programmām) izglītojamo skaits tiek ievadīts un apstiprināts līdz attiecīgā gada 1. oktobrim.

2.4. Atbilstoši Noteikumu 2.3. punktā apstiprinātajai informācijai, tiek aprēķināts katras izglītības iestādes normētais izglītojamo skaits noteiktajā izglītības pakāpē, piemērojot koeficientus saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.

2.5. Mērķdotācijas izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai aprēķina un Ropažu novada valsts budžeta mērķdotāciju, pašvaldības finansējuma sadales kārtības un tarifikācijas saskaņošanas pašvaldības izglītības iestādēm komisija (turpmāk – Komisija) piešķir, ievērojot šādus normatīvajos aktos noteiktos kritērijus:

2.5.1. izglītības programmas mācību stundu plāna īstenošanai normētā skolēna un bērnu skaita attiecību pret vienu pedagoga mēneša darba algas likmi;

2.5.2. minimālo pedagoga mēneša darba algas likmi;

2.5.3. finansējumu (izņemot pašvaldību izglītības iestādēm bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanā nodarbināto pirmsskolas izglītības pedagogu darba samaksai) attiecīgajam gadam apstiprinātā finansējuma ietvaros samaksai par pedagogu papildu pienākumiem, profesionālās darbības kvalitātes piemaksām pedagogiem, kuri ir ieguvuši 1., 2. un 3. kvalitātes pakāpi no 2017. gada 10. augusta, kā arī pedagoga mēneša darba algas likmes palielināšanai;

2.5.4. finansējumu Izglītības iestādes vadītāja, viņa vietnieku un atbalsta personāla (bibliotekārs, logopēds, psihologs, speciālais pedagogs, pedagogs karjeras konsultants, pedagoga palīgs) darba samaksai (izņemot pašvaldību izglītības iestādēm bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanā nodarbināto pirmsskolas izglītības pedagogu darba samaksai) 22% apmērā no aprēķinātās mērķdotācijas;

2.5.5. finansējumu pašvaldību izglītības iestādēs bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanā nodarbināto pirmsskolas izglītības pedagogu darba samaksai un profesionālās darbības kvalitātes piemaksām pedagogiem, kuri ir ieguvuši 1., 2. un 3. kvalitātes pakāpi no 2017. gada 10. augusta, kā arī samaksai par pedagogu papildu pienākumiem;

2.5.6. finansējumu no Pašvaldības budžeta atbalsta personāla un citu pedagogu darba samaksai, kas netiek finansēta no valsts budžeta līdzekļiem, saskaņā ar šajos Noteikumos noteikto kārtību.

2.6. Izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algas likmi apstiprina Pašvaldības dome, ievērojot, ka:

2.6.1. darba algas likme tiek apstiprināta periodam no 1. septembra līdz 31. augustam, atbilstoši faktiskajam izglītojamo skaitam attiecīgā gada 1. septembrī, pirmsskolas, pamata un vispārējās izglītības iestādēs (vispārizglītojošo pamatskolu, kurās ir pirmsskolas grupas, kopējā skolēnu skaitā iekļauti pirmsskolas 5-6 gadīgo grupu izglītojamie) saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem;

2.6.2. darba algas likme tiek apstiprināta periodam no 1. oktobra līdz 30. septembrim, atbilstoši faktiskajam izglītojamo skaitam attiecīgā gada 1. oktobrī, profesionālās ievirzes mākslas un mūzikas iestādē, saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem;

2.6.3. Izglītības iestādes dibinātājam saskaņā ar tā apstiprinātajiem kritērijiem, izvērtējot izglītības iestādes vadītāja darba intensitāti un personīgo ieguldījumu izglītības iestādes attīstībā, apstiprinātā valsts budžeta finansējuma ietvaros ir tiesības noteikt līdz 60 procentiem augstāku vispārējās izglītības, profesionālās izglītības un interešu izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algas likmi par Noteikumos noteikto zemāko izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algas likmi. Nosakot izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algas likmi, var ņemt vērā izglītības iestādes vadītāja pedagoģiskā darba stāžu. Izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algu katru gadu nosaka atbilstoši faktiskajam izglītojamo skaitam izglītības iestādē 1. septembrī.

(Grozīts ar Ropažu novada pašvaldības domes 10.09.2025. sēdes lēmumu Nr.135 (protokols Nr. 10/2025))

2.7. Vispārējās izglītības, profesionālās ievirzes izglītības vadītāju vietnieku un struktūrvienību vadītāju mēneša darba algas likme tiek noteikta ne mazāk kā 80 % apmērā no iestādes vadītājam noteiktās zemākās mēneša darba algas likmes valsts budžeta mērķdotācijas ietvaros.

2.8. Izglītības metodiķu zemākā mēneša darba algas likme tiek noteikta saskaņā ar Ministru kabineta noteikumos noteikto.

2.9. Speciālās izglītības iestāžu pedagogu darba samaksu kārtējam budžeta gadam aprēķina saskaņā ar Ministru kabineta noteikumos noteikto speciālās izglītības iestāžu un vispārējās izglītības iestāžu speciālās izglītības klašu (grupu) finansēšanas kārtību.

2.10. Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagogu darba samaksu kārtējam budžeta gadam aprēķina saskaņā ar Ministru kabineta noteikumos noteikto kārtību.

2.11. No Noteikumu 2.5. punktā minētās mērķdotācijas ne mazāk kā deviņus procentus izlieto atbalsta personāla (izglītības iestādes bibliotekārs, skolotājs logopēds, izglītības psihologs, speciālais pedagogs, pedagogs karjeras konsultants, pedagoga palīgs) darba samaksai un ne vairāk kā 14 procentus - iestādes vadītāja un viņa vietnieku darba samaksai (*Grozīts ar Ropažu novada pašvaldības domes 10.09.2025. sēdes lēmumu Nr.135 (protokols Nr. 10/2025)*).

2.12. Svītrots

(*Grozīts ar Ropažu novada pašvaldības domes 10.09.2025. sēdes lēmumu Nr.135 (protokols Nr. 10/2025)*).

2.13. Pašvaldības finansējums pagarināto grupu nodrošināšanai tiek aprēķināts, ņemot vērā iestādes faktisko izglītojamo skaitu no 1. līdz 3. klasei uz attiecīgā gada 1. septembri. Vecāki rakstiski apliecina pagarinātās dienas grupas nepieciešamību

(*Grozīts ar Ropažu novada pašvaldības domes 10.09.2025. sēdes lēmumu Nr.135 (protokols Nr. 10/2025)*).

2.14. Katra izglītības iestāde veido rezerves fondu līdz 2 % no paredzētās valsts mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma, kuru izlieto:

2.14.1. ilgstoši slimojošu bērnu apmācībai;

2.14.2. normatīvajos aktos noteikto pabalstu un kompensāciju izmaksai pedagogiem;

2.14.3. citiem neparedzētiem gadījumiem.

2.15. Ja valsts budžeta mērķdotācija ir nepietiekama, lai nodrošinātu licencētās izglītības programmas īstenošanu, pedagogu darba samaksai var piešķirt Pašvaldības budžeta līdzekļus Noteikumos noteiktā kārtībā.

2.16. Atbilstoši Ministru kabineta noteikumiem un Pašvaldības Valsts budžeta mērķdotāciju, pašvaldības finansējuma sadales kārtības un tarifikācijas saskaņošanas pašvaldības izglītības iestādēm komisijas nolikumam, komisija izvērtē un pirms mācību gada sākuma apstiprina izglītības iestāžu iesniegtās interešu izglītības programmas un lemj par mērķdotācijas sadales principu izglītības programmu realizēšanai.

2.17. Metodiskā darba nodrošināšanai Izglītības departaments ar rīkojumu katra mācību gada sākumā apstiprina mācību jomu koordinatorus un viņu darba samaksu.

2.18. Lai primāri nodrošinātu mācību procesu, noteikt, ka vispārizglītojošajās skolās interešu izglītības nodarbības īsteno ārpus mācību procesa laika, pirmsskolas izglītības iestādēs - ārpus rotaļnodarbību laika.

3. Pedagogu darba samaksa, slodzes lielums un amata vienību skaits

3.1. Izglītības iestādes vadītājs atbild par izglītības iestādei piešķirtās valsts budžeta mērķdotācijas un Pašvaldības finansējuma racionālu un efektīvu izlietojumu un prioritārā secībā nodrošina mācību procesa, mācību priekšmetu un izglītības programmā paredzēto nodarbību apmaksu.

3.2. Pedagoga darba slodze, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei, tiek noteikta par darba laiku stundās atbilstoši viņa darba slodzei saskaņā ar normatīvajiem aktiem.

- 3.3. Stundu skaitu fakultatīvajām nodarbībām, metodiskā darba veikšanai izglītības iestādē un citām ar izglītības iestādes attīstību saistītām darbībām, nosaka Izglītības iestādes vadītājs, iekļaujoties piešķirtajā finansējumā.
- 3.4. Pedagoģa darba slodze – kopējais tarifcēto stundu skaits nedēļā - nedrīkst pārsniegt Darba likumā noteikto normālo nedēļas darba laiku - 40 stundas nedēļā, neskaitot promesoša pedagoga aizvietošanu.
- 3.5. Pedagoģa darba algu katru gadu nosaka Izglītības iestādes vadītājs, veicot tarifkāciju uz 1. septembri, ievērojot normatīvajos aktos noteikto, piešķirtā finansējuma ietvaros.
- 3.6. Pedagoģa zemākās darba algas likmi nosaka saskaņā ar normatīvajiem aktiem.
- 3.7. Izglītības iestādes vadītājs saskaņā ar iestādē apstiprinātajiem kritērijiem, kas saskaņoti ar Izglītības departamenta vadītāju, izvērtējot pedagoga darba intensitāti un personīgo ieguldījumu izglītības iestādes attīstībā, vispārīzglītojošu skolu pedagogiem ir tiesības noteikt līdz 50% augstāku pedagoga mēneša darba algas likmi par slodzi piešķirtās valsts mērķdotācijas finansējuma ietvaros.
- 3.8. Vispārējās izglītības iestāžu, profesionālās izglītības iestāžu vadītāji un viņu vietnieki, struktūrvienību vadītāji, izglītības metodiķi, izglītības iestāžu bibliotekāri, pirmsskolas izglītības iestāžu vadītāji, viņu vietnieki un pirmsskolas izglītības iestāžu metodiķi, ja viņu darba slodze minētajos amatos atbilst vienai darba likmei, līdztekus sava amata pienākumiem, saņemot par to papildu samaksu, var veikt citu pedagoģisko darbu līdz septiņām stundām.
- 3.9. Piemaksas pedagogam piešķir un piemaksas apmēru nosaka attiecīgās Izglītības iestādes vadītājs, iestādes darba samaksas fonda ietvaros, saskaņā ar normatīvajiem aktiem.
- 3.10. Ņemot vērā katra pedagoga personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti, viņu var materiāli stimulēt, izmantojot šim nolūkam paredzētos, kā arī ietaupītos darba samaksas fonda līdzekļus. Izglītības iestāžu vadītājiem paredzētās materiālās stimulēšanas kārtību nosaka Pašvaldības dome, pārējiem pedagogiem – Izglītības iestādes vadītājs, saskaņā ar izglītības iestādē apstiprinātu materiālās stimulēšanas kārtību.
- 3.11. Izglītības iestādes vadītājs iestādei piešķirtā finansējuma ietvaros ar iekšējo normatīvo aktu nosaka piemaksas apmēru pedagogiem, kuriem piešķirta pedagogu profesionālās darbības kvalitātes pakāpes.
- 3.12. Pirmsskolas izglītības iestāžu vadītāju vietnieku un atbalsta personāla amata vienību skaitu nosaka saskaņā ar Noteikumu 1. tabulu "Pirmsskolas izglītības iestāžu vadītāju vietnieku, atbalsta personāla amata vienību skaits" (1. pielikums).
- 3.13. Pamata un vidējās izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla (izglītības iestādes bibliotekārs, skolotājs logopēds, izglītības psihologs, pedagogs karjeras konsultants, speciālais pedagogs, pedagoga palīgs) amata vienību skaitu nosaka, ņemot vērā piešķirto valsts budžeta mērķdotācijas finansējumu, saskaņā ar 2. tabulu "Pamata un vispārējās izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla amata vienību skaits" (2. pielikums).

4. Izglītības iestāžu tarifkācijas kārtība

- 4.1. Izglītības departaments nosaka izglītības iestāžu tarifkāciju iesniegšanas laiku, saskaņošanas kārtību un nepieciešamos dokumentus.
- 4.2. Izglītības iestāžu pedagogu tarifkācijas pirms saskaņošanas elektroniski tiek iesūtītas Finanšu departamentam un Izglītības departamentam saskaņošanai.
- 4.3. Izglītības iestādes vadītājs Izglītības departamentam iesniedz:

4.3.1. izglītības iestādes pedagogu tarifikāciju valsts un Pašvaldības finansējumam (atsevišķi), kā arī interešu izglītības tarifikāciju Valsts izglītības informācijas sistēmā;

4.3.2. apstiprinātu pedagogu amatu vienību sarakstu;

4.3.3. Izglītības iestādes vadītāja rīkojumu par ilgstoši slimojošo skolēnu mājas apmācību;

4.3.4. Izglītības iestādes vadītāja rīkojumu par pedagogu algas likmēm, ja tās tiek noteiktas augstākas, nekā zemākā algas likme;

4.3.5. Izglītības iestādes vadītāja rīkojumu par piemaksām par papildus pedagoģisko darbu.

4.4. Izglītības iestādes pedagogu tarifikācijas saskaņo Izglītības departamenta Izglītības un jaunatnes nodaļas vadītājs.

4.5. Izglītības iestādes vadītāja tarifikācija Valsts izglītības informācijas sistēmā tiek iesniegta uz atsevišķas veidlapas. To saskaņo Izglītības departamenta Izglītības un jaunatnes nodaļas vadītājs un apstiprina Izglītības departamenta vadītājs.

5. Noslēguma jautājums

5.1. Ar Noteikumu spēkā stāšanās brīdī spēku zaudē Ropažu novada pašvaldības domes 2021.gada 15.septembra iekšējie noteikumi Nr.7 “Valsts budžeta mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma aprēķina un sadales kārtība Ropažu novada izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai”.

Ropažu novada pašvaldības
domes priekšsēdētāja

V.Paulāne

1.pielikums
Ropažu novada pašvaldības domes
31.08.2022. iekšējam normatīvajam aktam Nr.18
“Valsts budžeta mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma
aprēķina un sadales kārtība
Ropažu novada izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai”
(Grozīts ar Ropažu novada pašvaldības domes 21.12.2022. sēdes lēmumu Nr.1836).

1.tabula

Pirmsskolas izglītības iestāžu vadītāju vietnieku, atbalsta personāla amata vienību skaits

Amata vienības nosaukums	Grupu skaits / amata vienību skaits				
	3-5	6-9	10-13	14-18	19 un vairāk
Skolas direktora vietnieks pirmsskolas izglītības jomā	0	1	1	1	1
Izglītības iestādes metodiķis skolas pirmsskolā	Līdz 0,5	0,5	1	1	1,6
Iestādes vadītāja vietnieks izglītības jomā	0	1	1	1	1
Izglītības iestādes metodiķis	Līdz 0,5	0,5	1	1	1,6

Pirmsskolas izglītības skolotājs	2 amata likmes uz grupu				
Pirmsskolas izglītības skolotājs aizvietotājs (nodrošina izglītības darba nepārtrauktību)	0	1	1,5	2	2,5
Mūzikas skolotājs**	0,13 uz 1 grupu				
Sporta skolotājs **	0,13 uz 1 grupu; 0,15 uz 1 grupu, ja iestādē ir baseins				
Logopēds*	0,8 amata likmes uz 100 izglītojamiem no 3 gadu vecuma un 1 amata vienība uz 1 speciālo logopēdisko. grupu, ja ir licencēta izglītības programma. 1 amata likme uz 12 iekļautiem speciālo programmu izglītojamiem, ja ir licencēta izglītības programma				
Speciālais pedagogs*	1 amata likme uz 200 izglītojamiem. 0,5 amata likmes uz 12 iekļautiem speciālo programmu izglītojamiem, ja ir licencēta izglītības programma.				
Psihologs/sociālais pedagogs*	0,3	1	1,2	1,5	1,6
Interesu izglītības skolotājs**	0,5	0,5	0,5-1	1-1,5	1,6-2

*atbalsta personāla (logopēds, psihologs/sociālais pedagogs, speciālais pedagogs) likmes katra iestāde komplektē pēc nepieciešamības piešķirto likmju skaita ietvarā

** sporta, mūzikas, interešu izglītības skolotājus katra iestāde komplektē pēc nepieciešamības piešķirto kopējo likmju skaita ietvarā

2.pielikums

Ropažu novada pašvaldības domes

31.08.2022. iekšējam normatīvajam aktam Nr.18

“Valsts budžeta mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma
aprēķina un sadales kārtība

Ropažu novada izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai”

(Grozīts ar Ropažu novada pašvaldības domes 10.09.2025. sēdes lēmumu Nr.135 (protokols Nr. 10/2025)).

2.tabula

Pamata un vispārējās vidējās izglītības iestāžu vadītāju, viņu vietnieku un atbalsta personāla amata vienību skaits

Amata vienības nosaukums	Izglītojamo skaits/ amatu vienību skaits					
	101-150	151-300	301-500	501- 800	800-1000	1001-1500
Izglītības iestādes vadītājs	1	1	1	1	1	1
Izglītības iestādes vadītāja vietnieks	1	līdz 2**	līdz 4**	5**	6**	7**
Izglītības iestādes bibliotekārs	0,5	0,8	1	1	2	2
Skolotājs logopēds	Viena amata vieta uz 150 izglītojamiem no 1.-6. klase (ieskaitot)***					
Izglītības iestādes psihologs	Viena amata vienība uz 350 izglītojamiem***					
Pedagogs karjeras konsultants	Viena amata vienība uz 600 izglītojamiem					
Speciālais pedagogs	Vispārīzglītojošajās programmās 1 amata vieta uz 400 izglītojamiem. Licencētajās speciālajās izglītības programmās- ievērojot konkrēto skolēnu skaitu 10 skolēni uz 1 pedagoga darba slodzi***					
Pedagoga palīgs	Vispārīzglītojošajās programmās- viena amatu vienība uz 25 izglītojamiem 1. klasei.					

	Vispārizglītojošajās programmās- viena amatu vienība uz 50 izglītojamajiem no 2.-3. klasei. Saskaņā ar izglītības iestādē licencētajām speciālajām izglītības programmām vai izstrādātajiem individuālajiem atbalsta plāniem-20 skolēni uz 1 pedagoga palīga darba slodzi. 21015811; 21015911 programmā -10 skolēni 1 pedagoga palīga darba slodzi***
Sociālais pedagogs	Viena amata vienība uz 350 izglītojamajiem***
Pagarinātās dienas grupas skolotājs	Viena amata vienība uz 70 izglītojamajiem no 1.-3. klasei

**iekļaujoties valsts budžeta mērķdotācijas piešķirtajā finansējumā iestādes vadītāja un viņa vietnieku darba samaksai

*** iekļaujoties valsts budžeta mērķdotācijas finansējumā un izglītības iestādes dibinātāja piešķirtā finansējuma ietvaros, nepārsniedzot 2.pielikumā noteikto amata vienību skaitu

Izglītības iestādei var piešķirt pašvaldības finansējumu- papildus likmes pedagogu darba samaksai gadījumos, kas nav noteikti šajā pielikuma tabulā, ja direktors iesniedzis argumentētu pamatojumu (pēkšņas izglītojamo skaita izmaiņas programmās mācību gada laikā, jaunas izglītības programmas atvēršana u.c. svarīgi iemesli).

3.pielikums

Ropažu novada pašvaldības domes

31.08.2022. iekšējam normatīvajam aktam Nr.18

“Valsts budžeta mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma
aprēķina un sadales kārtība

Ropažu novada izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai”

(Grozīts ar Ropažu novada pašvaldības domes 10.09.2025. sēdes lēmumu Nr.135
(protokols Nr. 10/2025)).

3.tabula

Ropažu novada pašvaldības pamata un vispārējās vidējās izglītības iestāžu direktoru darba algas likmes noteikšanas kritēriji

Skolēnu skaits izglītības iestādē	līdz 160	no 161 - 320	no 321 - 480	no 481 - 680	no 681 - 880	no 881
Pirmskolas izglītības programmu īstenošana	Grupu skaits					
Profesionālās ievirzes izglītības programmu īstenošana	līdz 200 bērniem			līdz 300 bērniem		
Atbalsta nodrošināšana PMC						
Speciālo izglītības programmu īstenošana iekļaujošās izglītības nodrošināšanai	1-2		3-4		5 un vairāk	

Izglītības programmu īstenošana vairākās, nesaistītās struktūrvienībās	
Papildus darba pienākumi (pienākumi, kas nav noteikti darbinieka amata aprakstā, piem. tieši ar izglītības iestādes darbu nesaistītās struktūrvienības vadīšana, pašvaldības ēdināšanas organizēšana izglītojamajiem u.tml.)	