

**Ropažu novada pašvaldības administrācijas un iestādes “Centrālā administrācija”
Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to
noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa.			
1.	Piemaksa	Ne vairāk kā 20% apmērā no mēnešalgas (fiziskā darba veicējiem ne vairāk kā 30% apmērā no mēnešalgas)	Piemaksa par papildu pienākumu pildīšanu (prombūtnē esoša darbinieka aizvietošana).
2.	Piemaksa	Ne vairāk kā 20% apmērā no mēnešalgas (fiziskā darba veicējiem ne vairāk kā 30% apmērā no mēnešalgas)	Piemaksa par papildu pienākumu pildīšanu (papildus darba veikšana: darbs, kas nav norādīts darbinieka amata aprakstā; papildu darbs, kura veikšanai nav regulārs raksturs).
Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa.			
3.	Piemaksa	Ne vairāk kā 20% apmērā no mēnešalgas	Piemaksa par papildu pienākumu pildīšanu (nozīmīgu ieguldījumu pašvaldības vai attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā).
Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta pirmā, otrā un trešā daļa.			
4.	Riska piemaksa	No 10% līdz 20% apmērā no mēnešalgas	Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku un/vai par nosacījumiem, kas saistīti ar amata (darba) specifiku.
Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa un trešā daļa.			
5.	Prēmija	No 30% līdz 75% apmērā no mēnešalgas (2026.gadā netiek izmaksātas)	Par ikgadējā darbības rezultāta novērtējumu.
6.	Prēmija	Līdz 60% apmērā no mēnešalgas	Par drošsirdīgu un pašai izziņotiem rīcību, kā arī par nozieguma atklāšanu un novēršanu.
Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts.			
7.	Naudas balva	Par bērna piedzimšanu līdz 50 procentiem no mēnešalgas, bet kopā kalendāra gada ietvaros nepārsniedzot 780 eiro pirms normatīvos aktos noteikto nodokļu iemaksas. Par nozīmīgu ieguldījumu pašvaldības darbā izpilddirektors var piešķirt naudas balvu līdz 50 procentiem no darbiniekam noteiktās mēnešalgas.	Par darbiniekam, pašvaldībai vai pašvaldības institūcijai svarīgu notikumu.

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
	Pabalsts	Valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	Atlīdzības likuma 20.pants Sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi.
	Pabalsts	750 eiro apmērā reizi kalendāra gadā par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu vecumā līdz 18 gadiem	Atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 7.punkts Darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam.
	Pabalsts	Līdz 4 mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Atlīdzības likuma 17.panta pirmā daļa Atlaišanas pabalsts darbiniekiem, ar kuriem tiek izbeigtas darba attiecības.
	Pabalsts	Līdz viena mēneša vidējai izpeļņai. Atbilstoši budžetā paredzēto līdzekļu apjomam.	Ropažu novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzības un sociāli garantiju nolikuma 98.punkts Darbiniekam izbeidzot darba tiesiskās attiecības pēc savstarpējas vienošanās.
	Pabalsts	No 25% līdz 50% apmērā no mēnešalgas (pēc nostrādāta viena gada)	Ropažu novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzības un sociāli garantiju nolikuma 93.punkts Atvaļinājuma pabalsts
	Veselības apdrošināšana	Atbilstoši budžetā paredzēto līdzekļu apjomam	Atlīdzības likuma 37.pants Darbiniekiem, kuri pilda amata pienākumus ne mazāk kā 3 (trīs) mēnešus un kuriem beidzies pārbaudes laika termiņš.
	Nelaimes gadījumu apdrošināšana	Atbilstoši budžetā paredzēto līdzekļu apjomam	Atlīdzības likuma 37.pants Ar pašvaldības domes lēmumu noteikti amati, kas pakļauti īpašam riskam.