



ROPAŽU NOVADA PAŠVALDĪBA

ROPAŽU NOVADA PAŠVALDĪBAS POLICIJA

Reģ. Nr. 40900037941

Acones iela 4, Ulbroka, Stopiņu pagasts, Ropažu novads, LV-2130

Tālr. 67910158, policija@ropazi.lv, www.ropazi.lv

Ropažu novadā

2025.gada 14.maijā

ROPAŽU NOVADA PAŠVALDĪBAS POLICIJAS INSPEKTORA AMATA PRETENDENTU ATLASES KONKURSA NOLIKUMS

*Izdots saskaņā ar
Valsts pārvaldes iekārtas likuma 73. panta pirmās daļas 1. punktu,
Pašvaldību likuma 20. panta piekto daļu,
Ropažu novada pašvaldības policijas nolikumu*

1. Vispārīgie jautājumi

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts konkurss uz vakanto Ropažu novada pašvaldības policijas inspektora amatu un amatam atbilstošāko pretendentu atlases norises kārtību (turpmāk – Konkurss).
2. Konkursa mērķis ir izvēlēties atbilstošāko pretendentu, kurš nodrošinātu kvalitatīvu Ropažu novada pašvaldības policijas (turpmāk – Pašvaldības policija) inspektora amata pienākumu izpildi.
3. Konkursa uzdevums ir izvērtēt pretendentu profesionālo kompetenci un atbilstību Pašvaldības policijas inspektora amatam noteiktajām prasībām.
4. Pretendentu atbilstību Pašvaldības policijas inspektora amata prasībām nosaka atbilstoši šajā nolikumā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem.

2. Konkursa komisija

5. Konkursa komisija (turpmāk – Komisija) izveidota ar Pašvaldības policijas priekšnieka rīkojumu.
6. Komisijas kompetencē ir:
 - 6.1. definēt un apstiprināt Konkursa kārtību un atlases kritērijus Pašvaldības policijas inspektora amatam;
 - 6.2. apstiprināt sludinājuma tekstu;
 - 6.3. apstiprināt pretendentu novērtēšanas veidlapas;
 - 6.4. pieņemt lēmumu par pretendentiem, kuri tiek virzīti vērtēšanai otrajā Konkursa atlases kārtā;
 - 6.5. apstiprināt Konkursa rezultātus, izvirzot atbilstošāko pretendentu, kas ieguvis augstāko novērtējumu Konkursā uz Pašvaldības policijas inspektora amatu.
7. Komisija ir tiesīga pieņemt lēmumu, ja sēdē piedalās vismaz 3 (trīs) komisijas locekļi.
8. Komisija darbu veic klātienē.
9. Komisijas sēdes sasauc un vada Komisijas priekšsēdētājs, kā arī nosaka sēdes norises laiku un vietu.

10. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Komisijas sēdes protokolus paraksta Komisijas priekšsēdētājs un locekļi.
11. Ja Komisijas loceklis atstata sevi no lēmuma pieņemšanas kādā jautājumā iespējama interešu konflikta vai ētisku apsvērumu dēļ, uzskatāms, ka Komisija darbojas pilnā sastāvā.
12. Katrs komisijas loceklis individuāli atbild par to, ka nav tādu apstākļu, kuru dēļ viņš būtu ieinteresēts konkrēta pretendenta atlasē.
13. Komisija sagatavo Konkursa norises noslēguma protokolu.
14. Komisija lemj par darba tiesisko attiecību nodibināšanu ar Konkursā uzvarējušo pretendentu.
15. Ja neviens no pretendentiem neatbilst vakantā amata prasībām, Komisija ir tiesīga pieņemt lēmumu par atkārtota pretendenta atlases konkursa izsludināšanu.

3. Prasības amata pretendentiem

16. Konkursā var piedalīties pretendenti, kas atbilst likuma “Par policiju” 21.panta prasībām, t.i., par pašvaldības policijas darbinieku var būt persona, kura:
 - 16.1. ir pilngadīgs Latvijas pilsonis;
 - 16.2. nav sodīta par tīšu noziedzīgu nodarījumu — neatkarīgi no sodāmības dzēšanas vai noņemšanas;
 - 16.3. nav notiesāta par tīšu noziedzīgu nodarījumu, atbrīvojot no soda;
 - 16.4. nav saukta pie kriminālatbildības par tīša noziedzīga nodarījuma izdarīšanu, izņemot gadījumu, kad persona ir saukta pie kriminālatbildības, bet kriminālprocess pret to izbeigts uz rehabilitējoša pamata;
 - 16.5. ir ieguvusi vismaz vidējo izglītību.
17. Pretendentiem tiek izvirzītas šādas obligātās minimālās prasības:
 - 17.1. valsts valodas prasmes augstākajā līmenī;
 - 17.2. vidējā izglītība;
 - 17.3. B kategorijas autovadītāja apliecība.
18. Pretendentiem izvirzāmās prasmes un kompetences:
 - 18.1. normatīvo aktu, kas reglamentē pašvaldības policijas darbu, pārzināšana;
 - 18.2. izpratne par administratīvā pārkāpuma procesu;
 - 18.3. prasme dokumentu sagatavošanā un noformēšanā atbilstoši dokumentu noformēšanas prasībām;
 - 18.4. labas digitālās prasmes, t.sk., prasme strādāt ar MS Word, Excel un citām programmām;
 - 18.5. saskarsmes un komunikācijas prasmes;
 - 18.6. spēja argumentēti izteikt savu viedokli;
 - 18.7. spēja sniegt kompetentas atbildes uz Komisijas jautājumiem.

4. Konkursa izsludināšana, pretendentu pieteikumu iesniegšanas kārtība

19. Konkursu izsludina, publicējot sludinājumu un Konkursa nolikumu Ropažu novada pašvaldības interneta vietnē www.ropazi.lv, pašvaldības sociālo tīklu platformās un Valsts Nodarbinātības aģentūras vakanču portālā, norādot pretendentiem izvirzītās prasības, iesniedzamos dokumentus, pieteikumu iesniegšanas termiņu un kārtību, kādā saņemama ar dalību Konkursā saistītā informācija.
20. Pretendentu pieteikšanās un nepieciešamo dokumentu iesniegšanas termiņš tiek noteikts Konkursa sludinājumā
21. Pretendentiem, ievērojot noteikto termiņu, ir jāiesniedz šādi dokumenti:

- 21.1. pretendenta parakstīta pieteikuma vēstule par kandidēšanu uz vakanto amatu, ietverot izklāstu par izglītības un pieredzes atbilstību prasībām, kā arī pretendenta parakstīts apliecinājums par atbilstību likuma "Par policiju" 21.panta prasībām (3.pielikums *Apliecinājums*);
- 21.2. īss dzīves un darba gaitu apraksts;
- 21.3. izglītības dokumentu kopijas, t.sk., pēdējo 3 gadu laikā iegūto profesionālās kompetences pilnveides dokumentu kopijas;
- 21.4. valsts valodas prasmes apliecība (ja nepieciešams).
22. Pieteikuma vēstuli un tam pievienotos dokumentus var iesniegt:
 - 22.1. elektroniski parakstītus, nosūtot uz elektroniskā pasta adresi policija@ropazi.lv ar norādi "Pieteikums Ropažu novada pašvaldības policijas inspektora amatam";
 - 22.2. personīgi Ropažu novada pašvaldības policijā Acones ielā 4, Ulbrokā, Stopiņu pagastā, Ropažu novadā slēgtā aploksnē ar norādi "Pieteikums Ropažu novada pašvaldības policijas inspektora amatam".
23. Pieteikums jāiesniedz vai jānodrošina tā iesūtīšana Ropažu novada pašvaldības policijā līdz sludinājumā noteiktajam termiņam, pēc šī termiņa iesūtītie vai iesniegtie pieteikumi netiks vērtēti.

5. Pretendentu vērtēšana

24. Pretendentu vērtēšanas termiņus Komisija nosaka brīvi pēc saviem ieskatiem, bet tas nevar būt ilgāks par 2025. gada 10.augustu.
25. Pēc Pretendentu pieteikšanās termiņa beigām Komisija vērtēšanu veic divās kārtās:
 - 25.1. pirmajā kārtā atlasa tos pieteikumus, kas satur nolikuma 21.1.-21.4.apakšpunktā minētos dokumentus, un vērtē katra pretendenta atbilstību saskaņā ar nolikuma 16.1.-16.5. un 17.1.-17.3.apakšpunktos minētajām prasībām (1.pielikums *Pirmās kārtas vērtēšanas veidlapa*). Katrs Komisijas loceklis vērtē katra pretendenta atbilstību/neatbilstību pēc šādiem kritērijiem:

25.1.1. iesniegti nepieciešamie dokumenti	<i>atbilst/neatbilst</i>
25.1.2. atbilstība likuma "Par policiju" 21.panta prasībām	<i>atbilst/neatbilst</i>
25.1.3. valsts valodas prasmes augstākajā līmenī	<i>atbilst/neatbilst</i>
25.1.4. vidējā izglītība	<i>atbilst/neatbilst</i>
25.1.5. B kategorijas apliecība	<i>atbilst/neatbilst</i>

- 25.2. ar pretendentiem, kas izvirzīti otrajai kārtai, Komisija veic intervijas. Intervijas laikā vērtē pretendenta profesionālo atbilstību veicamajiem amata pienākumiem, normatīvo aktu pārzināšanu, spējas sniegt kompetentas atbildes, saskarsmes un komunikācijas prasmes, iepriekšējo darba pieredzi, atbilstoši nolikuma 18.1.-18.7.apakšpunktā minētajiem kritērijiem (2.pielikums *Otrās kārtas vērtēšanas veidlapa*):

25.2.1. normatīvo aktu, kas reglamentē pašvaldības policijas darbu, pārzināšana	<i>līdz 5 punktiem</i>
25.2.2. izpratne par administratīvā pārkāpuma procesu	<i>līdz 5 punktiem</i>
25.2.3. prasme dokumentu sagatavošanā un noformēšanā atbilstoši dokumentu noformēšanas prasībām	<i>līdz 5 punktiem</i>
25.2.4. labas digitālās prasmes, t.sk., prasme strādāt ar MS Word, Excel un citām programmām	<i>līdz 5 punktiem</i>
25.2.5. saskarsmes un komunikācijas prasmes	<i>līdz 5 punktiem</i>

25.2.6.	spēja argumentēti izteikt savu viedokli	<i>līdz 5 punktiem</i>
25.2.7.	spēja sniegt kompetentas atbildes uz Komisijas jautājumiem	<i>līdz 5 punktiem</i>
25.2.8.	augstākā izglītība	<i>līdz 3 punktiem</i>
25.2.9.	iepriekšējā darba pieredze	<i>līdz 3 punktiem</i>
25.2.10.	komisijas locekļa individuāli piešķirtie punkti	<i>līdz 3 punktiem</i>

25.3. nepieciešamības gadījumā Komisija var organizēt konkursa atlases noslēguma kārtu.

26. Ja Komisija pirmās kārtas vērtēšanas laikā konstatē, ka pretendents neatbilst nolikuma 16., 17.punktā noteiktajām prasībām, pretendentu izslēdz no tālākas dalības Konkursā.
27. Dalībai Konkursa otrajā kārtā tiek izvirzīti pretendenti, kas atbilst visām nolikuma 25.1.apakšpunkta prasībām.
28. Pretendenti, kuri izturējuši Konkursa pirmo atlases kārtu un tiek aicināti uz interviju, par intervijas norises laiku un vietu tiek paziņots telefoniski. Dalība intervijā jāapstiprina, nosūtot apstiprinājuma e-pastu uz policija@ropazi.lv.
29. Maksimāli iespējamais punktu skaits otrajā kārtā ir 44 punkti.
30. Komisijas loceklis vērtē katru pretendentu saskaņā ar šī nolikuma nosacījumiem, pretendenta iesniegtajiem dokumentiem, intervijas laikā sniegtajām atbildēm. Kopējais vērtējums veidojas, saskaitot katra Komisijas locekļa piešķirto punktu skaitu katrā no kritērijiem un aprēķinot vidējo punktu skaitu par katru kritēriju.
31. Ja vairāki pretendenti saņēmuši vienādu novērtējumu, priekšrocības ieņemt amatu ir pretendentam, kurš veicis līdzīga amata pienākumus un ieguvis lielāku punktu skaitu par profesionālo pieredzi. Nepieciešamības gadījumā Komisija var noteikt Konkursa atlases noslēguma kārtu, vienojoties par noslēguma kārtas norisi (atkārtotas intervijas, praktiskie uzdevumi u.c.).
32. Pēc Konkursa rezultātu apkopošanas Komisija pieņem vienu no šādiem lēmumiem:
 - 32.1. izvēlas pretendentu, kas ieguvis lielāko punktu skaitu un tādejādi visvairāk atbilst amatam izvirzītajām prasībām;
 - 32.2. noraida visus pretendentes un var pieņemt lēmumu par atkārtota Konkursa organizēšanu.
33. Komisija pieņem galīgo lēmumu bez pretendentu klātbūtnes un par rezultātu paziņo katram pretendentam rakstveidā uz pretendenta norādīto elektroniskā pasta adresi trīs darba dienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas.
34. Konkursā uzvarējušo pretendentu informē pa tālruni.
35. Ja pretendents, kurš uzvarējis Konkursā, piekrīt nodibināt darba tiesiskās attiecības, viņš to apliecina rakstveida iesniegumā par pieņemšanu darbā.
36. Ja pretendents, kurš uzvarējis Konkursā, pieņem lēmumu atteikties no piedāvājuma nodibināt darba tiesiskās attiecības, Komisija var pieņemt lēmumu par nākamā otrajā kārtā lielāko punktu skaitu ieguvušā pretendenta ar virzīšanu apstiprināšanai amatā.

6. Noslēguma jautājumi

37. Intervijas tiek protokolētas. Vērtējumi, atzinumi vai gala novērtējumi pretendentam netiek izsniegti, kā arī intervijas laikā iegūtā informācija netiek nodota vērtēšanai trešajām personām.
38. Pretendenta neierašanās, nepiedalīšanās kādā no Konkursa kārtām iepriekš norunātā laikā un vietā, uzskatāma par Pretendenta kandidatūras atsaukumu.
39. Komisija beidz savu darbu ar brīdi, kad saņemts uzvarējušā kandidāta iesniegums par darba tiesisko attiecību nodibināšanu, vai pieņems lēmums konkursu beigt bez rezultāta.
40. Pašvaldības policija piedāvā:
 - 40.1. pilnas slodzes darbu (40 stundas nedēļā) uz nenoteiktu laiku, darbs mainās atbilstoši grafikam 24h režīmā;

- 40.2. atalgojumu pārbaudes laikā 1151 EUR pirms nodokļu nomaksas (pēc pārbaudes laika novērtējuma tiks noteikta individuālā mēnešalga, piemērojot individuālās amatalgas izvērtēšanas principus – līdz 1291 EUR).
- 40.3. speciālās piemaksas saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15. pantu
- 40.4. uzturdevas kompensāciju saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 35. pants;
- 40.5. sociālās garantijas atbilstoši valsts pārvaldē noteiktajam, veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu.
- 40.6. papildatvaļinājumu atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajam.
- 40.7. profesionālās attīstības un pilnveides iespējas;
- 40.8. stabilu un interesantu darbu pašvaldības iestādē uz pilnu slodzi.
- 40.9. darba izpildes vietu Ropažu novadā.
- 41. Nolikums sagatavots uz piecām lapām ar trīs pielikumiem – 1.pielikums “Ropažu novada pašvaldības policijas inspektora amata pretendentu 1.kārtas vērtēšanas veidlapa”, 2.pielikums “Ropažu novada pašvaldības policijas inspektora amata pretendentu 2.kārtas vērtēšanas veidlapa”, 3.pielikums “Apliecinājums”.
- 42. Konkursa laikā pretendentu iesniegtie dokumenti atpakaļ netiek izsniegti, bet kopā ar Komisijas materiāliem tiek glabāti saskaņā ar iekšējiem dokumentu aprites noteikumiem.
- 43. Kandidātu atlases un novērtēšanas procesā iegūtā informācija par Pretendentiem netiek nodota vai izpausta trešajām personām, kā arī netiek veiktas citas darbības, kas būtu pretrunā ar normatīvajos aktos noteikto regulējumu fizisko personu datu aizsardzības jomā. Pieteikuma dokumentos norādītie personas dati tiks apstrādāti, lai nodrošinātu Konkursa norisi. Datu pārzinis, kas veic personas datu apstrādi ir Ropažu novada pašvaldības policija.

Priekšnieks

Ainārs Bērcis

**PAŠVALDĪBAS POLICIJAS INSPEKTORA AMATA PRETENDENTA
PIRMĀS KĀRTAS VĒRTĒŠANAS ANKETA**

Komisijas loceklis

.....
Vārds, uzvārds

Pretendents

.....
Vārds, uzvārds

Vērtēšanas datums

Prasības	Atbilst/neatbilst	Piezīmes
1. iesniegti nepieciešamie dokumenti		
2. atbilstība likuma “Par policiju” 21.panta prasībām		
3. valsts valodas prasmes augstākajā līmenī		
4. vidējā izglītība		
5. B kategorijas apliecība		

Komisijas loceklis:

.....
Vārds, uzvārds

.....
Paraksts

Datums

**PAŠVALDĪBAS POLICIJAS INSPEKTORA AMATA PRETENDENTA
OTRĀS KĀRTAS VĒRTĒŠANAS ANKETA**

Komisijas loceklis

.....
Vārds, uzvārds

Pretendents

.....
Vārds, uzvārds

Vērtēšanas datums

Kritēriji	Punkti	Piezīmes
1. normatīvo aktu, kas reglamentē pašvaldības policijas darbu, pārzināšana (līdz 5 punktiem)		
2. izpratne par administratīvā pārkāpuma procesu (līdz 5 punktiem)		
3. prasme dokumentu sagatavošanā un noformēšanā atbilstoši dokumentu noformēšanas prasībām (līdz 5 punktiem)		
4. labas digitālās prasmes, t.sk., prasme strādāt ar MS Word, Excel un citām programmām (līdz 5 punktiem)		
5. saskarsmes un komunikācijas prasmes (līdz 5 punktiem)		
6. spēja argumentēti izteikt savu viedokli (līdz 5 punktiem)		
7. spēja sniegt kompetentas atbildes uz komisijas jautājumiem (līdz 5 punktiem)		
8. augstākā izglītība (līdz 3 punktiem)		
9. iepriekšējā darba pieredze (līdz 3 punktiem)		
10. komisijas locekļa individuāli piešķirtie punkti (līdz 3 punktiem)		

Komisijas loceklis:

.....
Vārds, uzvārds

.....
Paraksts

Datums

APLIECINĀJUMS

Es, pretendents/-e uz Ropažu novada pašvaldības policijas inspektora amatu,

/vārds, uzvārds/

apliecinu, ka atbilstu likuma “Par policiju” 21.panta prasībām:

1. esmu pilngadīgs Latvijas pilsonis;
2. neesmu sodīts par tīšu noziedzīgu nodarījumu — neatkarīgi no sodāmības dzēšanas vai noņemšanas;
3. neesmu notiesāts par tīšu noziedzīgu nodarījumu, atbrīvojot no soda;
4. neesmu saukts pie kriminālatbildības par tīša noziedzīga nodarījuma izdarīšanu, izņemot gadījumu, kad persona ir saukta pie kriminālatbildības, bet kriminālprocess pret to izbeigts uz rehabilitējoša pamata;
5. esmu ieguvis vismaz vidējo izglītību;

kā arī piekrītu savu personas datu apstrādei Konkursa ietvaros un saziņai ar mani.

Vārds, uzvārds

/paraksts/